

CHARTER DEL DESARROLLO SOSTENIBLE

NUESTROS PRINCIPIOS

El desarrollo sostenible nos concierne a todos.

Para que el mañana sea mejor que hoy, debemos adoptar los principios de un «desarrollo que satisfaga las necesidades del presente sin comprometer la capacidad de las generaciones futuras para atender a sus propias necesidades» (Informe Brundtland, Comisión de las Naciones Unidas para el medio ambiente y el desarrollo, 1987).

2D Consulting es una firma de expertos y consultoría en ambiente, desarrollo sostenible y la seguridad industrial. En su calidad de actor fundamental del desarrollo sostenible y consciente de su papel de ejemplaridad, impulsión y promoción de los valores del desarrollo sostenible que permiten la valorización del medio ambiente, el desarrollo económico y el progreso social, 2D Consulting ha decidido adoptar una conducta eco-responsable, integrando los valores del desarrollo sostenible en su sistema de gestión, con el propósito de reducir el impacto de sus actividades sobre el medio ambiente.

2D Consulting quiere actuar con entereza y ética, velando por el respeto de las leyes y reglamentaciones que le son aplicables y por el respeto del ecosistema. La empresa se compromete con la observación de los derechos sociales fundamentales y manifiesta su rechazo al trabajo infantil y al trabajo clandestino.

NUESTROS COMPROMISOS

Campo ambiental

- 1. Luchar contra el cambio climático al promover el uso de vehículos menos contaminantes para nuestro viaje (tren, bicicleta, transporte colectivo, ...).*
- 2. Medir y controlar el impacto medioambiental de nuestra actividad mediante el establecimiento de un balance de carbono.*
- 3. Conservar los recursos naturales, al limitar el consumo de agua y energía en nuestros edificios, promoviendo de los "eco-gestos" (apagar los equipos al final del día, impresión a dos caras, utilice hojas de papel rayado, una especie residuos máximo (cartuchos de tóner, pilas, papel, vidrio, ...)) y la expansión del uso y envío de documentos electrónicos en lugar de documentos en papel.*

Campo social y ético

- 1. Desarrollar una gestión del medio ambiente mediante la implementación de un SIG (Sistema Integrado de Gestión), basado en normas ISO 14001 y ISO 26000, y sobre la reglamentación OHSAS 18001, para la estructura de nuestros progresos continuos en la gestión empresarial basada en una cuidadosa gestión del medio ambiente y la seguridad y en la comunicación responsable.*
- 2. Movilizar y entrenar los equipos sobre el desarrollo sostenible en la organización de un plan de capacitación para el desarrollo sostenible para cada empleado.*
- 3. Garantizar las condiciones de trabajo en el respecto de los Derechos Fundamentales y para garantizar a nuestros empleados la seguridad, la salud y el bienestar en el trabajo.*
- 4. Asegúrese de que el desarrollo de los empleados dentro de la empresa y asegurar su motivación y la continuidad del empleo por un plan de formación anual para potencialmente cada empleado, y el mantenimiento de una política basada en la diversidad, la igualdad y el desarrollo personal.*
- 5. Exigir a los proveedores y contratistas que tienen un alto nivel de compromiso con la seguridad y salud en el trabajo, cuando intervengan en nombre de la empresa de 2D Consulting. Los riesgos asociados con sus actividades deben ser identificados y evaluados, y deben tomar todas las medidas apropiadas para mitigar estos riesgos, eliminar siempre que sea posible.*

Campo de desarrollo económico

- 1. Desarrollar la difusión del enfoque de desarrollo sostenible entre nuestros clientes una amplia gama de servicios de consultoría y asistencia y alentar a todos nuestros socios (clientes, subcontratistas, ...) para ser parte de este enfoque de mejora continua para reducir el consumo de agua, energía, materias primas y las emisiones, incluyendo gases de efecto invernadero.*
- 2. Educar, informar y capacitar a las empresas asociadas de la necesidad de participar activamente en el proceso de interna del medio ambiente, (a sus empleados, en los procedimientos internos, ...) y externo (recomendación de clientes) en la asignación de recursos para mejorar el conocimiento, el control y la información sobre el desarrollo sostenible.*
- 3. Integrar los criterios de desarrollo sostenible en el proceso de selección y apoyo de los proveedores y subcontratistas.*
- 4. Organizar las comunicaciones internas y externas en torno al tema del desarrollo sostenible clara, directa y eficaz, los compromisos, nuestras acciones y nuestros progresos en el desarrollo sostenible.*
- 5. Ser un actor dinámico de la zona económica mediante en la integración de todas las condiciones locales por una fuerza laboral cambiante.*
- 6. Involucrarse en la vida local al intervenir en los temas de desarrollo sostenible y responsabilidad social de las organizaciones en las conferencias, seminarios o módulos de enseñanza en la universidad.*
- 7. Apoyar los programas de solidaridad en cuanto a los valores de la empresa.*

Hecho en Mulhouse 11 de junio 2012 (versión 2)

El Administrador

Edith Deloumeaux

