

CHARTRE DE DEVELOPPEMENT DURABLE

NOS PRINCIPES

Le développement durable nous concerne tous.

Pour que demain soit meilleur qu'aujourd'hui, pour que nous continuions à réparer le futur ensemble, un projet après l'autre, nous devons adopter les principes d'un « développement qui répond aux besoins du présent sans compromettre la capacité des générations futures de répondre aux leurs » (Rapport Brundtland, Commission des Nations Unies pour l'Environnement et le Développement, 1987).

2D Consulting est un cabinet d'expertise et de conseil en environnement, développement durable, sécurité industrielle et formation. En tant qu'acteur essentiel du développement durable et conscient de son rôle d'exemplarité, d'impulsion et de promotion des valeurs du développement durable qui permettent la valorisation de l'environnement, le développement économique et le progrès social, 2D Consulting a décidé de s'engager dans une démarche éco-responsable en intégrant les valeurs du développement durable dans son système de management environnemental, afin de réduire l'impact de ses activités sur l'environnement.

2D Consulting veut agir avec intégrité et éthique et veiller au respect des lois et réglementations qui lui sont applicables et au respect de l'écosystème. Le cabinet tient à l'observation des droits sociaux fondamentaux et s'insurge contre le travail des enfants et le travail clandestin.

NOS PRINCIPAUX ENGAGEMENTS

Domaine environnemental

- 1. Lutter contre les changements climatiques en favorisant l'utilisation des véhicules les moins polluants pour nos déplacements (train, vélo, covoiturage, ...).*
- 2. Mesurer et contrôler l'empreinte environnementale de nos activités en établissant un bilan carbone révisé tous les ans.*
- 3. Préserver les ressources naturelles en optimisant les consommations d'eau et d'énergie dans nos locaux, en promouvant les « éco-gestes » (éteindre les lumières et les ordinateurs en fin de journée, imprimer recto-verso, utiliser des feuilles de papier brouillon, trier un maximum de déchets (cartouches d'encre, piles, papier, verre, ...)) et en développant l'utilisation et l'envoi de documents électroniques à la place des documents papier.*

Domaine social et éthique

- 1. Développer le management environnemental en mettant en place un Système de Management Intégré (SMI) basé sur les normes ISO 14001, ISO 26000, ISO 9001 et sur la réglementation OHSAS 18001, visant à structurer nos progrès continus et à fonder la gouvernance d'entreprise sur une gestion rigoureuse de l'environnement et de la sécurité et sur une communication responsable.*
- 1. Mobiliser et former les équipes autour du développement durable en organisant un plan de formation développement durable pour chacun des employés.*
- 2. Garantir des conditions de travail dans le respect des Droits Fondamentaux et assurer à nos collaborateurs la sécurité, l'hygiène, la santé et le bien-être au travail.*

3. Veiller à l'évolution des collaborateurs au sein de l'entreprise et garantir leur motivation et la pérennité de l'emploi par un plan de formation annuel concernant potentiellement chaque collaborateur et en maintenant une politique fondée sur la diversité, l'égalité et le développement personnel.
4. Exiger des fournisseurs et sous-traitants qu'ils aient un haut niveau d'engagement pour les encourager à identifier et évaluer la sécurité et la santé au travail lorsqu'ils interviennent pour le compte du cabinet 2D Consulting. Les encourager à identifier et à évaluer les risques liés à leurs activités et à prendre toutes les mesures utiles pour limiter ces risques, voire les éliminer autant que possible.
5. S'impliquer dans la vie locale en intervenant sur les thèmes du développement durable et de la responsabilité sociétale des organisations lors de conférences, séminaires ou pour des modules d'enseignement dans les universités.
6. Soutenir des programmes de solidarité en lien avec les valeurs du cabinet.

Domaine du développement économique

1. Être un acteur économique dynamique du territoire en intégrant toutes les spécificités locales par une évolution des effectifs.
2. Développer la diffusion de la démarche développement durable parmi nos clients par un éventail de prestations de conseil ou d'assistance et inciter l'ensemble de nos partenaires (clients, sous-traitants, fournisseurs,...) à s'inscrire dans cette démarche de progrès continu afin de réduire les consommations d'eau, d'énergie, de matières premières et les rejets, notamment les gaz à effet de serre.
3. Sensibiliser, informer et former les entreprises partenaires de la nécessité de participer activement à la démarche du respect de l'environnement, en interne (auprès de leurs salariés, dans les procédures internes, ...), comme en externe (recommandation auprès des clients) en allouant des ressources pour améliorer la connaissance, la maîtrise et l'information autour du développement durable.
4. Intégrer des critères de développement durable dans la procédure de sélection et d'accompagnement des fournisseurs et sous-traitants.
5. Organiser la communication interne et externe autour du thème du développement durable de manière claire, directe et efficace, sur nos engagements, nos actions et nos avancées en matière de développement durable.

Fait à Mulhouse le 09 mai 2016, version 3

Edith Deloumeaux



Gérante

2D CONSULTING DEVELOPPEMENT DURABLE

Le quartier des entrepreneurs, 130 rue de la mer rouge,
la fabrique, entrée A, 68060 Mulhouse, France

Tél : (+33) 3 89 62 92 08 - Mobile : (+33) 6 48 09 71 35

site internet : www.2dconsulting.fr – email : info@2dconsulting.fr

2D CONSULTING AFRIQUE

Cocody - Riviera 3 – Cité Bellevue – Villa n° L8 - Abidjan – Côte d'Ivoire

Tél : (+ 225) 22 47 27 18 – Mobile : (+ 225) 49 40 01 59

site internet : www.2dconsulting.fr – email : info@2dconsulting.fr